

19 janvier, 2018

Otsuka signe la déclaration de soutien aux principes d'autonomisation des femmes

Nutrition & Santé, une filiale indirecte de Otsuka Holdings Co., Ltd., annonce que ce dernier a signé la déclaration générale de soutien aux principes d'autonomisation des femmes (WEPS), un ensemble de principes en se concentrant sur les actions pour promouvoir l'égalité des sexes et l'amélioration de la place des femmes dans le milieu professionnel et extra professionnel. Les WEPS sont le fruit d'une collaboration entre l'United Nations Global Compact (UNGC) ¹ et de l'entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU femmes). ²

En vertu de la philosophie d'entreprise d'Otsuka « de créer de nouveaux produits pour une meilleure santé à travers le monde », les entreprises rattachées au groupe Otsuka, sont unies et totalement dédiées à la santé et ce sur le plan mondial. Convaincu qu'en maximisant les talents d'un groupe d'individus diversifiés, cela devienne la force motrice pour la croissance, Otsuka encourage la diversité dans les sociétés du groupe, ainsi que la participation active et la promotion de la femme sur leur lieu de travail. En signant la déclaration de soutien pour le WEPS, le PDG, utilise cette occasion pour renforcer les efforts visant à assurer l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

Principes d'autonomisation des femmes (WEPS)

Lancés en 2010, suite à une collaboration entre l'UNGC et ONU des femmes, les principes d'autonomisation des femmes ont vu le jour ; ce sont un ensemble de principes volontaires offrant des lignes directrices pour les pratiques institutionnelles d'entreprise afin de promouvoir l'égalité et l'autonomisation des femmes. La signature de la déclaration de soutien pour les WEPS, par le PDG démontre son engagement à contribuer au milieu du travail, au marché et aux environnements communautaires qui encouragent l'avancement et l'autonomisation des femmes. Les sept principes d'autonomisation des femmes sont répertoriés ci-dessous. ³

1. Établir un leadership d'entreprise de haut niveau pour l'égalité des sexes
2. Traiter tous les hommes et toutes les femmes équitablement au travail - respecter et soutenir les droits de l'homme et la non-discrimination
3. Assurer la santé, la sécurité et le bien-être de tous les travailleurs et travailleuses
4. Promouvoir l'éducation, la formation et le développement professionnel pour les femmes
5. Mettre en œuvre des pratiques de développement d'entreprise, de chaîne d'approvisionnement et de marketing qui autonomisent les femmes
6. Promouvoir l'égalité par le biais d'initiatives communautaires et de plaidoyers
7. Mesurer et publier un rapport sur les progrès réalisés pour parvenir à l'égalité des sexes



Otsuka Holdings Co., Ltd.

Otsuka Holdings Co., Ltd. est la société holding du groupe d'entreprises Otsuka, un groupe mondial de soins de santé dont le siège est à Tokyo, au Japon. Avec des activités dans les secteurs des produits pharmaceutiques, des nutraceutiques, des dispositifs médicaux et d'autres activités liées à la santé, le groupe a généré des ventes mondiales d'environ 10,2 milliards USD au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2016.

Le groupe d'entreprises Otsuka mène des activités de recherche, de développement, de fabrication et de commercialisation de produits novateurs qui sont idéalement positionnés pour fournir une thérapie de pointe, améliorer la qualité de vie et favoriser un mode de vie sain. Des informations supplémentaires peuvent être obtenues sur <https://www.otsuka.com/fr/>

References:

1. UNGC est une initiative volontaire, encourageant la participation à un cadre dans le monde entier, fondée sur des principes, visant à promouvoir le développement durable par le biais de leadership créatif et citoyenneté d'entreprise responsable. Otsuka Holdings est devenu membre du UNGC en 2016.
2. ONU femmes est une entité des Nations Unies travaillant pour l'autonomisation des femmes. Il a été créé en 2010 par la fusion de la Division pour la promotion de la femme (DAW), l'International Research and Training Institute pour la promotion de la femme (INSTRAW), le Bureau de la Conseillère spéciale pour la parité entre les sexes et la promotion de la femme (OSAGI) et le Fonds de développement des Nations Unies pour la femme (UNIFEM).
3. principes d'autonomisation des femmes : <http://www.weprinciples.org/>