

## LES INDICATEURS SOCIÉTAUX



SOCIÉTAL	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>SOUS-TRAITANCE ET FOURNISSEURS</b>						
Nombre de filières d'approvisionnement responsables*	2	4	5	5	6	6
Indicateurs d'origine géographique d'achats des matières premières pour nos usines***	EU: 71,7 %	EU: 71,8 %	FR: 53,3 % EU: 79,8 %	FR: 47,3 % EU: 76 %	FR: 52,2 % EU: 80,7 %	<b>FR: 53,7 % EU: 82,9 %</b>
volume ingrédients achetés sous filière/volume total ingrédients achetés	/	/	/	/	39%	<b>39 %</b>



**Achats durables** (on parle ici du pilier sociétal du Développement Durable ou de la RSE, c'est-à-dire qui touche la société et les acteurs qui interagissent avec N&S).  
N&S s'est « officiellement » engagé en 2014 dans une politique globale d'achats durables de ses ingrédients, ses emballages et de produits sous-traités pour nos usines de fabrication et nos filiales. 2 ans après, 43 % de nos fournisseurs ont adhéré à cette démarche de progrès pour une relation constructive et responsable en signant

nos chartes d'engagements respectifs. Aujourd'hui N&S est fort dépendant des ressources agricoles de notre planète. Si certaines filières de matières premières sont historiques (soja bio ou conventionnel, farine CRC, ...) nous avons la volonté de développer d'autres partenariats avec le monde agricole et de mieux les faire connaître à nos collaborateurs. Notre objectif est bien de nous engager auprès de ses agriculteurs avec des contrats assurant une fiabilité des prix d'achats, des volumes, des qualités, ... et ainsi contribuer à la pérennisation de leur activité.

DÉVELOPPEMENT LOCAL*	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Budget mécénat et dons en K€	135 K€	166 K€	232 K€	213 K€	242 K€	<b>211 K€</b>
% actions régionales/total mécénat et dons	55 %	51 %	57 %	54 %	72 %	<b>67 %</b>

\* Périmètre France.

\*\*\* Périmètre sites de Revel, Annonay, Mane et depuis 2014 Compiègne (soit maintenant France).



Qui dit Développement durable et RSE dit **développement du territoire** sur lequel nous sommes implantés ou avons des activités de soutien (autre aspect du pilier sociétal).  
En 2016, nous avons consacré 211 K€ à des actions de dons et mécénat avec 67 % du budget à un niveau régional:  
- **1<sup>er</sup> poste**: dons de produits aux banques alimentaires  
- **2<sup>e</sup> poste**: notre projet Tofu for Africa pour la sécurité alimentaire en l'Afrique de l'Ouest

- **3<sup>e</sup> poste**: mécénat pour la sauvegarde du canal du midi avec un double anniversaire cette année (les 350 ans de l'édit de son creusement et les 20 ans de son classement au patrimoine mondial de l'UNESCO).  
- **4<sup>e</sup> poste**: les associations locales dans lesquelles sont investis les salariés de N&S.

### En conclusion

Encore une belle année de progrès sur quasiment tous les fronts à l'exception de la sécurité. Notre politique, nos engagements et la mobilisation des hommes et des femmes de N&S, chacun à son niveau, portent leurs fruits. Nous allons dans la bonne direction jour après jour pour devenir une société profitable, humaine et durable (Vision 2020). Nous sommes fiers que notre groupe Otsuka ait adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies, inscrivant ainsi officiellement son engagement dans la RSE\* au niveau international.

\*Le saviez-vous? : la RSE pour Responsabilité Sociétale des Entreprises est depuis quelques années l'intitulé utilisé par les institutions, nos parties prenantes et les différents acteurs impliqués pour parler de Développement Durable. Adoptons-le nous aussi.



**Nutrition & Santé SAS**

BP 106  
Route de Castelnaudary  
31250 Revel  
Tél.: 05 62 18 73 73

nutritionetsante.com - nutritionetsante.fr - nutritionetsante.eu



nutrition  
& santé

Nourrir, épanouir

2016

# INDICATEURS

## RSE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE

**Au niveau international**, notre chiffre d'affaires en 2016 a bondi de 16 %, notamment grâce aux bonnes performances des références Bicentury (l'acquisition de cette société s'est faite fin 2015 avec une intégration réussie au sein de notre filiale espagnole). **Sur le territoire français**, 2016 a été une bonne année avant tout **sur notre offre «sans»** (le sans-sucre, le sans-gluten et le sans-viande). Une mention particulière pour nos références d'alternatives végétales qui contribuent à la transition alimentaire des protéines animales vers les protéines végétales, évolution nécessaire dans nos sociétés de consommation pour pouvoir nourrir 9 milliards d'habitants d'ici 2050. Nous sommes fiers du succès de notre dernier né : la gamme Grill et Traiteur Végétal au rayon frais (on parle de meat-analogues car les produits se rapprochent du goût, de la texture et de l'aspect de la viande en limitant considérablement les impacts environnementaux).

Ces performances sont le fruit des hommes et des femmes de la société N&S qui franchit **le cap des 1000 salariés**, d'une **politique d'innovation dynamique** (350 produits par an) et d'**investissements soutenus** dans nos outils industriels. En 2016, c'est plus de 25 millions d'euros consacrés à nos sites français pour augmenter les capacités de production, la qualité des produits et pour pérenniser l'emploi sur nos territoires.

**Notre démarche RSE** a été officiellement reconnue avec **le Grand Prix de l'agro-alimentaire** Ernst & Young en partenariat avec l'ANIA décerné le 18 janvier 2017. Ces prix récompensent les entreprises agroalimentaires qui se sont illustrées par leur croissance en France ou à l'international, par la création d'emplois ou par leur engagement sociétal. Soyons en fiers !

### LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

Cette donnée se rattache au pilier économique du Développement Durable ou de la RSE.

ÉCONOMIE	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Chiffre d'affaires groupe en millions d'euros	<b>304 M€</b>	<b>303 M€</b>	<b>332 M€</b>	<b>355,5 M€</b>	<b>396,1 M€</b>	<b>458 M€</b>
Chiffre d'affaires France en %	53 %	54 %	57 %	56 %	57 %	<b>54 %</b>
Chiffre d'affaires en bio groupe en %	12 %	17 %	15 %	20 %	21 %	<b>20 %</b>
Chiffre d'affaires en bio France en %	21 %	24 %	25 %	26 %	27 %	<b>30 %</b>

(données selon les normes IFRS)



**Une croissance record de 16 %** de 2015 à 2016 avec de belles performances en valeur et en volume garantes de la durabilité de l'entreprise en France comme à l'international.

**À savoir**: la part du bio a progressé encore de 3 points dans notre portefeuille et pèse 30 % du CA France en 2016 (stable au niveau groupe et compense la baisse du Brésil).

## LES INDICATEURS SOCIAUX

SOCIAL	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>EMPLOI *</b>						
Effectif total au 31/12	768	784	836	887	921	<b>1002</b>
Dont hommes	451	458	489	507	534	<b>584</b>
Dont femmes	317	326	347	380	387	<b>418</b>
Taux de cadres (inclus forces de vente)	29,8 %	31,5 %	31,1 %	31,2 %	30,8 %	<b>29,6 %</b>
Taux d'ETAM	27,6 %	26,6 %	27,0 %	25,8 %	26,3 %	<b>25,7 %</b>
Taux d'ouvriers	42,6 %	41,9 %	41,9 %	43,0 %	42,9 %	<b>44,6 %</b>
Taux de CDD	6,0 %	5,5 %	4,5 %	5,8 %	4,3 %	<b>5,3 %</b>
Temps partiel en % au 31/12	8,6 %	5,4 %	7,4 %	6,0 %	5,4 %	<b>5,0 %</b>
Dont hommes	3,5 %	0,8 %	2,4 %	0,9 %	0,5 %	<b>0,6 %</b>
Dont femmes	5,1 %	4,6 %	5,0 %	5,1 %	4,9 %	<b>4,4 %</b>
Nombre d'embauches au 31/12	71	75	79	128	122	<b>155</b>
Nombre de départs au 31/12	57	54	42	66	78	<b>74</b>
Taux départ (hors retraite)/effectif	12,0 %	10,3 %	7,8 %	6,5 %	7,4 %	<b>6,5 %</b>
Âge au 31/12						
- de 26 ans	46	43	53	53	56	<b>60</b>
+ de 57 ans	38	40	51	56	49	<b>58</b>

### RELATIONS SOCIALES \*

Nombre d'accords signés avec les partenaires sociaux	4	4	8	2	7	<b>4</b>
--	---	---	---	---	---	----------

### FORMATION\*

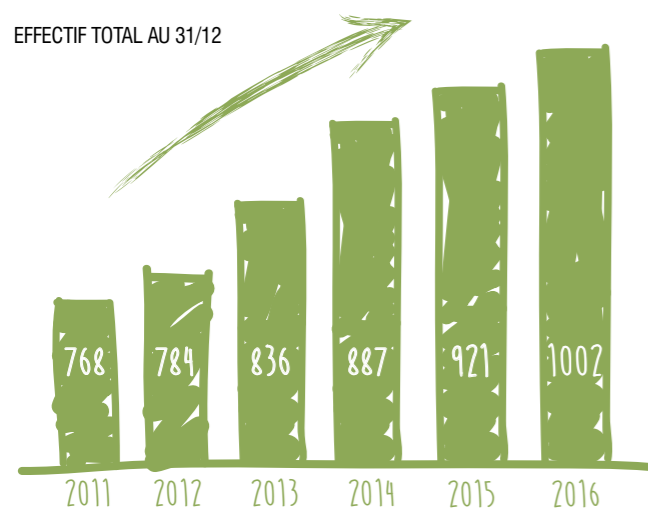
Part de la masse salariale dépensée en formation en %	2,3 %	2,3 %	2,0 %	2,0 %	1,9 %	<b>2,0 %</b>
Obligation légale	0,9 %	0,9 %	0,9 %	0,9 %	Plus d'obligation légale	Plus d'obligation légale
Salariés ayant suivi une formation au cours de l'année en %	82 %	85 %	78 %	88 %	87 %	<b>92 %</b>

### NON-DISCRIMINATION\*

Part de femmes dans l'effectif total cadres en %	49,3 %	50,4 %	51,5 %	55,2 %	54,2 %	<b>53,2 %</b>
Part de personnes handicapées dans l'effectif total en %	<b>3,2 %</b>	<b>2,8 %</b>	<b>3,4 %</b>	<b>4,4 %</b>	<b>5,4 %</b>	<b>4,6 %</b>

\* Périmètre France, soit les sites de Revel, Annonay, Mane et depuis 2013 Compiègne.

EFFECTIF TOTAL AU 31/12



Sur les territoires où notre siège et nos usines sont implantées, **N&S contribue au développement de l'emploi et des compétences** (il s'agit ici du pilier social du Développement Durable ou de la RSE) :

- **2016 a été une année record** concernant les embauches en CDD et CDI avec 155 nouveaux collaborateurs tous métiers confondus. Nous avons franchi le cap des 1 000 employés pour la France. Ainsi en 6 ans **notre effectif a augmenté de 30 %** gage de notre bonne santé économique et industrielle sur tous nos sites français.
- Cette année **92 % des salariés ont reçu une formation** (moyenne sur les 6 dernières années : 85 %).

SOCIAL	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>SANTÉ ET SÉCURITÉ*</b>						
Taux de fréquence avec arrêt (TF1)	23	19	12	11,2	11,0	<b>19,0</b>
Secteur de référence (services, commerces, IAA) source INRS	32,3	31	29,1	29,9	<b>29,6</b>	ND
Taux de gravité (TG)	0,67	0,55	0,52	0,35	0,20	<b>0,42</b>
Secteur de référence (services, commerces, IAA) source INRS	1,7	1,7	1,7	1,7	<b>1,7</b>	ND
Investissements Hygiène Santé Sécurité Environnement	2,90 M€	3,60 M€	2,80 M€	4,00 M€	3,30 M€	<b>3,30 M€</b>

SANTÉ ET SÉCURITÉ



**2016 a été une année marquée par plus d'accidents qu'en 2015, sur tous les sites français et ce après une baisse régulière depuis 2011.** Le taux de gravité (TG) a été multiplié par 2 entre 2015 et 2016 et cette hausse s'explique par un accident grave survenu en production que bien sûr nous déplorons. Ce taux de gravité reste cependant 4 fois moindre que celui de notre branche professionnelle (industries agroalimentaires et distribution commerces alimentaires). Les moyens alloués à la sécurité et l'environnement sont constants et élevés (3,30 M€ encore en 2016).

**Les investissements industriels importants** réalisés sur quasiment tous nos sites (nouvelle usine, extensions, rénovations de nos lignes ou nouveaux locaux) visent une amélioration constante de la qualité de vie au travail pour tous (pilier social).

## LES INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

ENVIRONNEMENT	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>POLITIQUE GÉNÉRALE EN MATIÈRE ENVIRONNEMENTALE*</b>						
Nombre d'entités industrielles certifiées/nombre total d'usines France	1 sur 5	3 sur 5	4 sur 6	5 sur 7	5 sur 7	<b>6 sur 7</b>
Volumes fabriqués issus de sites certifiés ISO 14001 en %	30 %	59,3 %	92,4 %	90,6 %	91,9 %	<b>95,8 %</b>
<b>POLLUTION ET GESTION DES DÉCHETS**</b>						
Tonnage de Déchets Industriels Banals (DIB)/tonnage produits finis en %	3,9 %	3,4 %	2,5 %	1,8 %	1,6 %	<b>1,7 %</b>
<b>UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES**</b>						
Ratio consommation d'eau en m <sup>3</sup> /tonnage produits finis x 1 000	3,1	2,8	2,6	2,9	2,9	<b>3,0</b>
Ratio consommation d'énergie: KW consommés (gaz et électricité)/tonnage produits finis	0,84	0,92	0,87	0,89	0,90	<b>0,94</b>

\* Périmètre France, soit les sites de Revel, Annonay, Mane et depuis 2013 Compiègne.

\*\* Périmètre sites certifiés.



### Démarche environnementale :

En Avril 2016, un nouveau site du groupe vient d'être certifié selon le référentiel ISO 14001. Il s'agit de **l'usine de Mane** qui fabrique des galettes bio pour le rayon traiteur frais dans les Alpes de Haute-Provence (40 personnes).

Aujourd'hui 6 ateliers sur 7 en France sont donc ISO 14001 avec globalement des performances environnementales stables (la hausse sur la consommation d'eau est à imputer au site de N&N Revel et s'explique par des fréquences de nettoyage plus importantes avec notre nouvelle activité meat analogues).

Ainsi **96 % de nos volumes fabriqués** sont issus de sites certifiés. La prochaine étape sera le site de Compiègne en 2018.

